

KOMUNALNO PITOMAČA d.o.o.
PITOMAČA, VINOGRADSKA 41

A K C I J S K I P L A N
KOMUNALNO PITOMAČA D.O.O.
ZA SUZBIJANJE KORUPCIJE

Pitomača, svibanj 2014.

Temeljem «Strategije suzbijanja korupcije» Hrvatskog sabora (NN 75/08.), «Program Vlade Republike Hrvatske za mandat 2011.-2015. godina» i «Akcijskog plana uz Strategiju suzbijanja korupcije od 15. studenog 2013. godine, Uprava Komunalno Pitomača d.o.o. donosi

**AKCIJSKI PLAN
KOMUNALNO PITOMAČA D.O.O.
ZA SUZBIJANJE KORUPCIJE
za razdoblje 2014.-2015. godine**

SADRŽAJ:

1. UVOD	4
2. NAČELA NACIONALNE STRATEGIJE	5
3. STRATEGIJA SUZBIJANJA KORUPCIJE U KOMUNALNOM PITOMAČA D.O.O.	6
4. AKCIJSKI PLAN	7
5. ZAKLJUČAK	8

1. UVOD

Korupcija je štetna društvena pojava koja predstavlja kazneno djelo zloupotrebe povjerenja ili dužnosti koju se obnaša, s ciljem stjecanja materijalne ili nematerijalne koristi radi ostvarivanja privatnih probitaka. Radnje koje rezultiraju korupcijom nemaju pravnu osnovu i u pravilu donose probitak pojedincima koji krše pozitivne društvene norme ponašanja.

Zbog štetnosti pojave i prisutnosti korupcije u društvu, Hrvatski sabor je 2008. godine usvojio Strategiju suzbijanja korupcije. Cilj Strategije je jačanje odgovornosti i transparentnosti, stvaranje preduvjeta za sprečavanje korupcije na svim razinama i afirmacija pristupa nulte tolerancije na korupciju.

Temeljem Strategije, Vlada Republike Hrvatske je 26. studenoga 2009. godine donijela «Antikorupcijski program za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu (dalje u tekstu) AKP), za razdoblje 2010.-2012.» kojeg su obvezna provoditi sva trgovačka društva u Većinskom državnom vlasništvu.

Završetkom razdoblja za koje je donesen Program Vlade RH ne završava i borba protiv korupcije. Korupcija nije iskorijenjena, to je tvrdokorna rak rana društva.

Model antikorupcijskog Programa Vlade RH je primjer za nastavak prevencije korupcije u trgovačkim društvima koji društva trebaju ugraditi u svoje programe za suzbijanje korupcije.

Ovim antikorupcijskim programom Komunalno Pitomača definiraju se Mjere za nastavak prevencije korupcije. Mjere su dugoročnija rješenja, ali nisu statične. Izvršenje mjera će se kontinuirano pratiti i sukladno polučnim rezultatima će ih se vrednovati i preispitivati.

Izvršenja mjera iz Antikorupcijskog programa Komunalnog Pitomača d.o.o. (dalje u tekstu Društvo) pratit će se kroz Akcijski plan za suzbijanje korupcije u Društvu, a koji će biti revidiran svake godine.

2. NAČELA NACIONALNE STRATEGIJE

Slijedeća Načela nacionalne Strategije suzbijanja korupcije koja čine okosnicu za Antikorupcijski plan Komunalnog Pitomača d.o.o., su:

- Načelo vladavine prava – što podrazumijeva poštivanje i provedbu zakonodavstva u Republici Hrvatskoj;
- Načelo dobre prakse – usuglašavanje poslovne prakse s najboljom praksom za suzbijanje korupcije;
- Načelo odgovornosti – obvezuje rukovodeću strukturu Društva na kreiranju poslovne politike i realizaciju postavljenih ciljeva;
- Načelo prevencije (sprječavanja) – podrazumijeva donošenje i provedbu mjera sustavnog otklanjanja uzroka korupcije, kao i otklanjanje uzroka korupcije, kao i otklanjanje svih nedostataka koji joj pogoduju;
- Načelo učinkovitosti – postizanje napretka u provedbi mjera za sprječavanje korupcije
- Načelo suradnje – kontinuirana suradnja s nadležnim institucijama i društvima u svrhu zajedničkog djelovanja u prevenciji korupcije, izmjeni iskustava u provođenju kreiranju novih mjera;
- Načelo transparentnosti – osigurati transparentnost u donošenju odluka i omogućiti građanima pristup informacijama u skladu sa Zakonom;
- Načelo suradnje s civilnim društvom – obveza unapređenja suradnje s civilnim društvom;
- Načelo smo-promocije – odnosi se na obvezu kontinuiranog nadziranja izvršenja Mjera Akcijskog plana, procjene rizika korupcije te poduzimanje odgovarajućih mjera.

3. STRATEGIJA SUZBIJANJA KORUPCIJE U KOMUNALNOM PITOMAČA

U ostvarenju Misije i postavljenih ciljeva, Društvo treba svojim ponašanjem u očima javnosti osigurati percepciju pravednosti i poštenog poslovanja. Obzirom na sveprisutnu korupciju u društvu općenito, koja baca sjenu na poslovanje čak i kad nije prisutna, Komunalno Pitomača će nastojati svojim aktivnostima usmjerenim na suzbijanje korupcije, prevencijom iste i primjenom represivnih mjera spriječiti i umanjiti rizik korupcije.

Prioritetni ciljevi u realizaciji Strategije su slijedeći:

1. Sprečavanje korupcije na svim razinama Društva. Nužno je definirati specifična područja rada gdje je moguća pojava korupcije te utvrditi mjere za sprečavanje iste.
2. Stvaranje preduvjeta za sprečavanje sukoba interesa. Sukob interesa je sukob između javnih i privatnih interesa, u izravnom je odnosu s konceptom korupcije i suprotan je pojmu dobrog upravljanja.
3. Stručno usavršavanje zaposlenika Društva. Osim potrebe kontinuiranog stručnog usavršavanja, vezano za poslovnu etiku i prevenciju korupcije.
4. Odgovornost nadređenih u Društvu. Nadređeni zaposlenici u Društvu trebaju osigurati da se u njihovim organizacijskim jedinicama radi na zakonit način, sukladno poslovnoj etici Društva, s ciljem sprečavanja i otklanjanja pogrešaka i nedostataka u poslovanju.
5. Komunikacija i pravo na pristup informacijama. Objava informacija i pristup informacijama o radu Društva trebaju biti pravovremeni, a važne informacije o radu Društva trebaju biti dostupne svim internim i eksternim sudionicima.
6. Integritet, odgovornost i transparentnost. Načelo transparentnosti jedno je od načela borbe protiv korupcije. Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu jača povjerenje građana u poslovanje Društva. Podizanje razine učinkovitosti otkrivanja i kaznenog progona korupcijskih djela. Osigurati zaštitu osobama koje prijavljuju korupciju od otkaza kao i od zlostavljanja poslodavca.
7. Podizanje razine učinkovitosti otkrivanja i kaznenog progona korupcijskih djela. Osigurati zaštitu osobama koje prijavljuju korupciju od otkaza kao i od zlostavljanja.
8. Nulta tolerancija na korupciju. Svi zaposlenici Društva, osobito nadređeni, trebaju odlučno djelovati protiv svih oblika korupcije. Njihov je odgovornost, i službena dužnost, provoditi mjere i djelovati na svaku sumnju u korupciju.
9. Unaprijediti nacionalnu suradnju na suzbijanju korupcije. Suradnja s drugim javnim institucijama i civilnim društvom na razmjeni informacija i procedura za suzbijanje korupcijskih radnji.

4. AKCIJSKI PLAN

Akcijski plan slijedi strukturu Strategije suzbijanja korupcije u Komunalnom Pitomača i obrađuje najvažnije elemente utvrđene Strategijom, kao ključne aspekte borbe protiv korupcije.

Br.	CILJ	MJERA	ROK	ODGOVORNOST ZA PROVEDBU
1.	Sprečavanje korupcije i stvaranje preduvjeta za sprečavanje sukoba interesa na svim razinama Društva	Temeljem utvrđenih ključnih procesa rada Društva: - Provesti analize rizika korupcije u određenom procesu - Izraditi smjernice potrebnih mjera za sprečavanje korupcije i mjera za sprečavanje sukoba interesa - Objavljivati na web stranici Društva podatke o pravnih i fizičkim osobama s kojima Društvo ne smije poslovati	Početi u roku 8 mjeseci; Završiti u roku od 12 mjeseci	Pokreće: uprava Provodi: uprava
2.	Stručno usavršavanje Zaposlenika Društva	Organizirati interne seminare u suradnji s postojećim institucijama za izobrazbu	Početi u roku 8 mjeseci; Završiti u roku od 12 mjeseci	Pokreće: Voditelj kadrovskih poslova, Provodi: Povjerenik za Etiku, Osoba za nepravilnosti, Osoba za informiranje, Osoba za dostojanstvo radnika
3.	Odgovornost nadređenih u Društvu	Izraditi Uputu (definirati procedure i obveze) o postupanju u slučaju korupcije ili sumnje na korupciju (otkrivanje, prijavljivanje, suradnja)	Početi u roku 8 mjeseci; Završiti u roku od 12 mjeseci	Pokreće: Povjerenik za etiku Provodi: Sektor za pravne i kadrovske poslove
4.	Komunikacija i pravo na pristup informacijama	- Na web stranici objaviti Godišnje izvješće o korupcijskim radnjama (ako ih je bilo); - Na web stranici objaviti Akcijski plan - Jačanje suradnje s internim i eksternim dionicima radi zajedničkog doprinosa borbi protiv korupcije - Ustroj evidentiranja i koordinacije zahtjevima	Početi u roku 8 mjeseci; Završiti u roku od 12 mjeseci	Uprava Društva

		za dostavu informacija		
5.	Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti	- Na web stranici Društva objavljivati informacije o Društvu koje su obvezne za objavu, sukladno zakonskoj regulativi, osobito vezano za Zakon o fiskalnoj odgovornosti; - Na web stranici Društva objavljivati ostale informacije vezano za rad Društva koje mogu biti interesantne za javnost; - Unaprijediti etički okvir kroz stalne provjere primjene pravila ponašanja.	Početi odmah Trajno	Pokreće: Uprava Provodi: Povjerenik za etiku, voditelji sektora - svi
6.	Podizanje javne svijesti o štetnosti korupcije. Podizanje razine učinkovitosti otkrivanja i kaznenog progona korupcijskih djela	Osigurati zaštitu osobama koje prijavljuju korupciju od otkaza kao i od zlostavljanja poslodavca.	Trajno	Uprava Društva
7.	Unaprijediti nacionalnu suradnju na suzbijanju korupcije	Unapređenje suradnje s drugim javnim institucijama i organizacijama civilnog društva	Trajno	Uprav Društva i voditelji sektora

5. ZAKLJUČAK

Izvršenje Mjera iz Akcijskog plana trebao bi biti put ka smanjenju pojave korupcije u Društvu.

Korupciju je gotovo nemoguće iskorijeniti, jer uvijek će se javljati novi oblici i nov mogućnosti za korupciju, ali rezultat uloženog truda na realizaciji Mjera svakako će doprinijeti da se korupcijska djela prepoznaju, sankcioniraju i da se njihov utjecaj na poslovanje Društva svede na minimum.

Broj: 152/I
U Pitomači, 05.05.2014.

Direktor:

Mr.sc Marijan Berdin, dipl.ing.

